APROBAT
Fondator al Colegiului de Criminologie,
Administrare și Drept „Valeriu Bujor"

15 august 2025

METODOLOGIA DE SALARIZARE
ÎN CADRUL COLEGIULUI DE CRIMINOLOGIE*

La stabilirea salariilor pentru personalul Colegiului de Criminologie, se va ține cont de prevederile Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr. 1234 din 12 decembrie 2018 (cu modificările ulterioare), Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr. 1231/2018 (cu modificările ulterioare) și Hotărârii Guvernului nr. 81/2025.

Colegiul de Criminologie, Administrare și Drept „Valeriu Bujor", este atribuit la categoria a V-a de salarizare.

1. Salariul personalului din Colegiu, pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de muncă (programul complet de muncă) include:

1.1. *Salariul de bază sau salariul tarifar pe oră.*

1.2. *Spor lunar pentru deținerea titlurilor științifice și/sau gradelor didactice.*

1.3. *Spor lunar pentru performanță* – se acordă, în limitele fondului de salarizare, în mărime de până la 10%, la plățile prevăzute în p. 1.1. Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se planifică anual în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de instituție.

2. Salarizarea personalului administrativ-didactic auxiliar și altor categorii de personal se efectuează conform prevederilor anexei nr. 2.

2.1. Suplimentar, personalul Colegiului beneficiază de sporuri pentru munca suplimentară și premii unice, acordate conform prevederilor actelor normative interne.

Pretendentul la sporul lunar pentru performanță, va prezenta raportul lunar de activitate indicând performanțele realizate supra sarcină, semnat de șeful subdiviziunii, în ultima zi a lunii respective.

3. Cadrele didactice cu norma de bază în instituție primesc adaosuri la salariu, care se calculează procentual în raport cu orele efectiv realizate (salariul de bază calculat), *pentru deținerea gradelor științifice, titlurilor didactico-științifice, gradelor didactice și/sau categoriilor de calificare,* (pentru o normă) în mărime de:

3.1. Doctor habilitat, profesor universitar, grad didactic superior – 4000 lei.

3.2. Conferențiar universitar; grad didactic unu – 2800 lei.

3.3. Doctor în științe; grad didactic doi – 1500 lei.

4. Sunt stabilite sporuri pentru *vechimea în muncă didactică, în învățământul liceal și profesional tehnic,* în următoarele mărimi (se adaugă la suplimentar la clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I) :

4.1. De la 2 până la 5 ani – se adaugă 2 clase de salarizare.

4.2. De la 6 până la 10 ani – se adaugă 3 clase de salarizare.

4.3. De la 11 până la 15 ani – se adaugă 4 clase de salarizare.

4.4. De la 16 până la 20 ani – se adaugă 5 clase de salarizare.

4.5. De la 21 până la 30 ani – se adaugă 6 clase de salarizare.

---

* **Notă:** Anexele 1 și 2 se modifică anual prin ordinul directorului.

5. Pentru dirijarea activității catedrei, se stabilește un spor la salariu în mărime de la 15 până la 25% din salariul lunar al funcției didactice deținute și numărul de cadre didactice în subordine. Pentru conducerea catedrei, în șarja didactică vor fi prevăzute de la 60 până la 90 de ore (din contul activităților complimentare).

6. Pentru conducerea grupelor de elevi (tutore sau curator), persoanelor din corpul profesoral-didactic, se stabilește un adaus de 5% lunar, calculate de la salariul de funcție, pentru conducerea unei grupe de elevi.

7. Persoanele din corpul didactic, cel auxiliar și administrativ beneficiază de concediu anual plătit, mărimea plății (îndemnizația de concediu) fiind raportată la salariul mediu anual pentru întreg anul de studii. În calcul se iau salariul de bază (lunar) pentru funcția respectivă și volumul de lucru efectiv realizat.

8. Durata concediului pentru toate categoriile de cadre didactice, din statele instituției, constituie 62 (șaizeci și două) de zile calendaristice, pentru o încărcătură didactică globală deplină (1400 ore/ 10 luni/ 40 de săptămâni):

8.1. Îndemnizația de concediu, pentru cadrele didactice din statele instituției, angajate pe parte din norma didactică, este calculată pentru numărul de zile corespunzător volumului de ore efectiv realizat.

8.2. Îndemnizația de concediu, pentru persoanele angajate cu salariul pentru unitatea de timp, este inclusă în salariul tarifar pe oră.

9. Pentru cadrele didactice se duce evidență globală a timpului de muncă cu numărul mediu de 145 (una sută patruzeci și cinci) de ore lucrătoare pe lună, 35 (treizeci și cinci) de ore astronomice pe săptămână, conform Calendarului anului de studii.

9.1. Îndeplinirea orelor de către personalul Colegiului se monitorizează de către directorul adjunct pentru activitatea didactică și serviciul studii.

9.2. Cadrele didactice, în mod obligatoriu, prezintă, până la data de 2 (doi) a lunii următoare, darea de seamă despre realizarea planului individual de lucru din luna precedentă și a volumului global de muncă îndeplinit. Darea de seamă vizând activitatea curatorului se prezintă separat. Serviciul studii verifică și confirmă îndeplinirea volumului de lucru indicat de cadrul didactic, pentru toate componentele predare-învățare-evaluare.

9.3. Contabilitatea, cu avizul directorului adjunct, va calcula salariul, raportat la volumul global de lucru, real îndeplinit de salariat în luna respectivă. În fișă se fac însemnări de către director despre acordarea sporului lunar pentru performanță. Fișa pentru acordarea premiilor lunare pentru performanță se consemnează de directorul adjunct al Colegiului.

9.4. La sfârșitul anului de studii, în baza rapoartelor lunare, se face o evaluare a îndeplinirii Planului individual de activitate a cadrului didactic și după caz se fac rectificări de rigoare și recalcul la salariului.

10. Prevederi speciale:

10.1. *Salariul pentru unitatea de timp (salariul tarifar pe oră),* include: salariul orar calculat reieșind din salariile de bază lunare, sporul pentru deținerea gradelor didactice și-sau categoriile de calificare, îndemnizația de concediu.

10.2. Salariul tarifar pe oră este prevăzut în anexa nr. 1, alin. 3 al prezentei metodologii sau este stabilit prin acordul (contractul) de prestare a serviciilor educaționale.

10.3. Cadrele didactice care au planificate un volum mai mic de 180 (una sută optzeci) de ore contact direct (pe an) sunt angajate, pentru prestarea serviciilor educaționale, doar cu salariu pentru unitatea de timp.

10.4. Baza de calcul a salariilor de bază și salariului tarifar pe oră, pentru toate categoriile de angajați, se stabilește în baza Legii bugetului Republicii Moldova pentru anul respectiv și se aprobă până la începutul anului de studii de Fonator.

Anexa nr. 1

Mărimea salariului de bază şi salariul tarifar pe oră a cadrelor didactice după tipurile activităţilor de muncă

Nr. crt.	Ore/ procente/ lei ora	Activitatea de predare-învăţare-evaluare (didactică)	Activitatea de pregătire şi sprijin pentru realizarea procesului educaţional	Activitatea metodică, ştiinţifică şi de creaţie	Activitatea complimentară educaţională şi alte activităţi	Ore (săptămână, lună, an); mărimea salariului de bază (lei)
1.	Ore săptămână	18	9	2	6	35
2.	Ore pe lună	72	36	8	24	140
3.	Ore pe an	720	360	80	240	1400
3.	Lei/ ora	75-90	38-45	60	30	7900

Notă:

1. Salariul pe unitate de timp (oră) include: salariul de bază şi îndemnizaţia de concediu.
2. La disciplinele de specialitate salariul pe unitate de timp pentru prelegeri, se cuantifică cu coeficientul 1,25.

Anexa nr. 2.

Salariile de funcţie pentru personalul de conducere, administrativ şi didactic-auxiliar

Nr. crt.	Funcţia	Clasa şi Coeficientul de salarizare	Salariul de bază	Spor lunar pentru performanţă
1.	Director	86/5,91	14775	Până la 10%
2.	Director adjunct	75/4,7	11750	Până la 10%
3.	Contabil; şef serviciu (secţie); şef catedră	60/3,43	8575	Până la 10%
4.	Profesor (cadru didactic); metodist; psiholog şcolar	56/3,16	7900	Până la 10%
5.	Inspector; consilier; specialist resurse umane	53/2,97	7425	Până la 10%
6.	Bibliotecar; administrator baze de date (reţea calculatoare); intendent	50/2,79	6975	Până la 10%
7.	Secretar responsabil al Comisiei de Admitere; laborant superior; secretar; lucrător în gospodărie; îngrijitor încăperi; arhivar	44/2,46	6150	Până la 10%
8.	Paznic; laborant; asistent medical	40/2,26	5650	Până la 10%

Notă: Sporul lunar pentru performanţă se acordă pentru personalul din statele Colegiului de Criminologie şi doar pentru funcţia de bază, în limitele fondului de salarizare.